



Rogowiec, dn. 19.05.2022 r.

OGŁOSZENIE O NABORZE PRACOWNIKA

Energoserwis Kleszczów Sp. z o.o.

Poszukuje kandydata w **Dziale Wykonawstwa** na stanowisko:
„Elektromonter”

Miejsce realizacji zadań: **Energoserwis Kleszczów Sp. z o.o., ul. Instalacyjna 2; 97-427 Rogowiec**

Ilość wakatów do obsadzenia: 1

Osoba zatrudniona na stanowisku „Elektromonter” będzie odpowiadać
m. in. za, (podst. zakres obowiązków):

- 1) Wykonywanie okablowania na podstawie projektów i schematów;
- 2) Wykonywanie tras kablowych na podstawie projektu;
- 3) Podłączenie rozdzielnic na podstawie schematu;
- 4) Montaż urządzeń elektrycznych;
- 5) Inne czynności wynikające ze specyfiki stanowiska pracy.

Kandydaci przystępujący do rekrutacji na powyższe stanowisko powinni spełniać następujące kryteria:

- 1) Posiadać wykształcenie minimum zasadnicze zawodowe lub średnie techniczne,
- 2) Posiadać doświadczenie w pracy na stanowisku elektryka,
- 3) Posiadać umiejętność czytania schematów elektrycznych,
- 4) Posiadać podstawową wiedzę z zakresu instalacji elektrycznych
- 5) Posiadać umiejętność montażu aparatury elektrycznej i urządzeń elektrycznych.

Od kandydatów do zatrudnienia wymagane są następujące umiejętności i kompetencje:

- Samodzielność, komunikatywność;
- Umiejętność pracy pod presją czasu;
- Dokładność oraz umiejętność analitycznego myślenia;
- Umiejętność pracy w zespole;
- Dobra organizacja pracy i zaangażowanie;
- Prawo jazdy kategorii B oraz czynna umiejętność prowadzenia samochodu;

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie zgłoszenia (CV, list motywacyjny, kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie oraz posiadane kwalifikacje) w nieprzekraczalnym terminie do dnia **31.05.2022 r.** na adres e-mail: esk@es-k.pl z nazwą stanowiska w tytule maila lub osobiście w Sekretariacie Siedziby Spółki.



UWAGA!

- Prosimy o zamieszczanie w zgłoszeniu adresu e-mail oraz numeru telefonu kontaktowego.
- Zastrzegamy sobie możliwość nawiązania kontaktu tylko z wybranymi kandydatami.
- Nadesłanych ofert nie zwracamy.
- Oferty niespełniające wymogów formalnych oraz te, które zostaną nadesłane po terminie nie będą rozpatrywane.

Szanowni Państwo,

W związku z pozostawieniem formularza CV w Energoserwisie Kleszczów Sp. z o.o. wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zamieszczonych w dokumentach rekrutacyjnych w celu prowadzenia:

☐ bieżącego postępowania rekrutacyjnego

☐ przyszłych postępowań rekrutacyjnych

.....
Data i miejsce

.....
Podpis

Klauzula informacyjna

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej „**RODO**”) informujemy, że:

- I. **Administratorem Twoich danych osobowych** jest **Energoserwis Kleszczów Spółka z o.o.** z siedzibą w Rogowcu, ul. Instalacyjna 2.
- II. W sprawie ochrony swoich danych osobowych możesz skontaktować się z **Inspektorem Ochrony Danych** przez formularz kontaktowy na stronie www.es-k.pl, pod adresem email: iod@es-k.pl; pod numerem telefonu 44 735-40-34 wew.207; lub pisemnie na adres naszej siedziby wskazany w punkcie I powyżej.
- III. **Cele i podstawy przetwarzania.** Będziemy przetwarzać Twoje dane:
 1. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia pracodawcy z art. 22¹ Kodeksu pracy i w zakresie: imienia i nazwiska, daty urodzenia, miejsca zamieszkania, adresu do korespondencji, wykształcenia i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Podstawą przetwarzania wyżej wymienionych danych osobowych jest obowiązek prawny (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO);
 2. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych, tj. danych osobowych innych niż wskazane w punkcie powyżej, przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
 3. w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora w zakresie danych pozyskanych od Pani/Pana w trakcie procesu rekrutacji w związku ze sprawdzeniem Pani/Pana umiejętności i zdolności potrzebnych do pracy na określonym w ogłoszeniu stanowisku (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO);
 4. w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, wykazania wykonania obowiązków (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO);
 5. w celu przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

IV. Prawo sprzeciwu

W każdej chwili przysługuje Ci prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych, przetwarzanych w celu i na podstawie wskazanych powyżej. Przystaniemy przetwarzać Twoje dane w

tych celach, chyba że będziemy w stanie wykazać, że istnieją ważne, prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Twoich interesów, praw i wolności lub Twoje dane będą nam niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

V. Okres przechowywania danych.

1. w zakresie wskazanym w pkt III.1, III.2 i III.3 Pani/Pana dane będą przechowywane przez czas niezbędny do przeprowadzenia niniejszej rekrutacji, maksymalnie do 3 miesięcy.
2. w zakresie wskazanym w pkt III.4 Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres przedawnienia roszczeń wynikających z przepisów prawa, a także przez czas, w którym przepisy nakazują nam przechowywać dane,
3. w zakresie wskazanym w pkt III.5 Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od daty wyrażenia zgody.

VI. Odbiorcy danych

Twoje dane osobowe mogą zostać przekazywane:

- a) podmiotom z Grupy PGE, uprawnionym instytucjom określonym przez przepisy prawa;
- b) podmiotom przetwarzającym, które świadczą usługi na rzecz Administratora danych i którym te dane są powierzane.

VII. Prawa osób, których dane dotyczą:

Zgodnie z RODO, przysługuje Ci prawo do:

- a) dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
- b) sprostowania (poprawiania) swoich danych
- c) usunięcia, ograniczenia lub wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania
- d) przenoszenia danych
- e) wniesienia skargi do organu nadzorczego

VIII. Informacja o dobrowolności podania danych

Podanie danych jest niezbędne do zawarcia umowy lub do wykonania innego celu związanego z przetwarzaniem. Podanie danych osobowych w zakresie imienia i nazwiska, miejsca zamieszkania, wykształcenia oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia jest warunkiem wzięcia udziału w danym procesie rekrutacyjnym. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne.

IX. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Informujemy, że w procesie rekrutacji nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany i Twoje dane nie są profilowane.

X. Zgoda oraz informacja o możliwości wycofania zgody

W każdej chwili przysługuje Ci prawo do wycofania zgody na przetwarzanie Twoich danych osobowych, ale cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem.

Oświadczam, że zapoznałem się niniejszą klauzulą informacyjną.

.....

Podpis