

***Jeden z największych w Polsce producentów, który od początku działalności (1993) stale rozwija asortyment, produkując naturalną wodę mineralną, wodę źródlaną, ’’wody smakowe”, napoje gazowane i niegazowane, energetyzujące, napoje oparte na nowoczesnej technologii aseptycznej, a także soki NFC (bezpośrednio tłoczone, nie z koncentratu), poszukuje kandydatów na stanowisko:***

**Marketing/New Product Development Manager**   
Miejsce pracy: biuro Warszawa/Ruszczyn

Lokalizacja fabryki: Ruszczyn – obok miejscowości Kleszczów

(pow. radomszczański, woj. łódzkie)

**Co będzie należało do Twoich zadań:**

* Opracowanie strategii rozwoju dla marek w portfolio firmy Bewa
* Opracowanie strategii dla nowych linii produktowych oraz rozwoju opakowań na bazie obecnych i nadchodzących trendów rynkowych
* Odpowiedzialność za jeden z głównych filarów strategii firmy – innowacyjność
* Kompleksowe zarządzanie procesem tworzenia oferty produktowej
* Ewaluacja efektywności wprowadzania nowych produktów
* Kompleksowe zarządzanie projektami NPD, koordynowanie prac poszczególnych działów w realizacji założonych celów (sprzedaż, jakość, technologia, produkcja, R&D, logistyka) zgodnie z budżetem i w wyznaczonym czasie
* Analiza rynku oraz trendów w branży napojów i soków, na jej podstawie rekomendowanie kierunków rozwoju linii produktowych
* Rozwijanie nowoczesnych narzędzi marketingowych wspierających sprzedaż

**Wymagania:**

* Doświadczenie na podobnym stanowisku w branży FMCG (minimum 3 lata, praca w branży napojowej będzie dodatkowym atutem)
* Wykształcenie wyższe: preferowany kierunek marketing, zarządzanie, ekonomia, handel międzynarodowy lub pochodne
* Doświadczenie w długofalowym budowaniu strategii marketingowych
* Doświadczenie we współpracy z firmami dostarczającymi dane rynkowe, umiejętność analizy potrzeb konsumenckich oraz przewidywania trendów konsumenckich
* Umiejętność myślenia strategicznego oraz determinacja w działaniu
* Znajomości wybranych narzędzi marketingowych: Google Analytics, Google Ads, LinkedIn itp.
* Znajomość nowoczesnych metodologii w zarządzaniu procesami (posiadanie udokumentowanych uprawnień w obszarze Project Management będzie dodatkowym atutem)
* Doświadczenie we współpracy z sieciami handlowymi ważnymi z punktu widzenia kategorii napojów
* Znajomości języka angielskiego na poziomie umożliwiającym swobodną komunikację
* Orientacja na realizację celu, rzetelność i terminowość w realizacji zadań
* Wysoka kultura osobista, łatwość nawiązywania kontaktów, charyzma w podejmowanych działaniach
* Prawo jazdy kat. B

**Oferujemy:**

* Możliwość realizacji nowych projektów oraz wdrażania własnych rozwiązań
* Ambitne cele, a przy tym samodzielność w ich osiąganiu
* Samochód służbowy
* Pakiet medyczny
* Konkurencyjny i przejrzysty system wynagrodzeń oraz system premiowy uzależniony od wyników
* Narzędzia niezbędne do pracy
* Elastyczne warunki pracy

Osoby zainteresowane prosimy o wysłanie aplikacji (CV) na adres: [**rekrutacja@bewa.pl**](mailto:rekrutacja@bewa.pl)lub przesłanie jej na adres firmy: Bewa Sp. z o.o., Ruszczyn 1, 97-360 Kamieńsk.

Informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi osobami oraz nie odsyłamy nadesłanych aplikacji.

W aplikacji prosimy zawrzeć klauzulę: "Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu przez Bewa Sp. z o.o. zgodnie z europejskim rozporządzeniem o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L nr 119, str.1)."

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych również na potrzeby przyszłych rekrutacji, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

Administratorem danych jest Bewa Sp. z o.o. (Ruszczyn 1, 97-360 Kamieńsk). Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.